



BOLETIN 5

COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

Ing. Erik Márquez García
Secretario General

Lic. Miguel Ángel Mejía Guerras
Secretario de Trabajo y
Conflictos

C. Oswaldo Calzada Murguía
Secretario de Organización,
Actas y Acuerdos

M. en C. Daniel Aguilar Ramírez
Secretario de Formación Sindical,
Cultura y Asuntos Técnicos

C. Zaúl Zavala Clímaco
Secretario de Fomento de la Vivienda,
Prestaciones Económicas y Sociales

C. Roberto Hernández Vidal
Secretario de Finanzas y
Comunicación Interna

Biol. Alfredo Gabriel López Fabre
Secretario de Relaciones, Solidaridad
Y Comunicación Externa

Comisión Nacional Mixta de
Seguridad, Higiene y
Medio Ambiente en el Trabajo

C. Antonio Ramírez Balanzar
Vocal Propietario

Comisión Nacional Mixta de
Capacitación, Incentivos a la
Productividad y Becas

C. Isabel G. Calderón Castillo
Representante Propietario

Quim. Casimiro Ramírez Camarena
Representante Propietario

Comisión Nacional Mixta de
Estímulos y Recompensas

C. Rocío Lorena Sagrero Méndez
Representante Propietario

Órgano de vigilancia

C. Fernando Payan González
Presidente

Temas y Acuerdos de reunión CONAPESCA

Compañeras y compañeros, en la reunión de trabajo celebrada el pasado jueves 30 de Enero del año en curso, con las autoridades de CONAPESCA, se revisaron las siguientes problemáticas, llegando a acuerdos para su solución y seguimiento, de lo cual estaremos trabajando para una solución a la brevedad:

Punto Uno.- Estatus e información sobre prestaciones pagadas, prestaciones pendientes y su motivo, relación de quienes fueron favorecidos con premios y sus montos

- Para este punto se nos informó que tuvieron un problema con el timbrado de los depósitos, por lo que en el transcurso de esta semana lo estarían solventando y nos entregarían la información la siguiente semana (cosa que al día de hoy no han hecho)

Punto Dos.- Ropa y Equipo de Trabajo

- En referencia a este tema tan delicado, se nos mencionó que se redujo el presupuesto para la CONAPESCA, pero que están viendo de donde obtener fondos, ya que ahora no se tiene el recurso, y se desconocen los tiempos para otorgar esta prestación. Se les hizo llegar un oficio donde se les manifiesta la urgencia y el riesgo que tenemos por no contar con esta prestación necesaria para el desempeño de nuestras funciones, por lo que de existir alguna situación se le responsabilizaría directamente a la autoridad. Ya hemos notificado a control interno y al propio ISSSTE para su conocimiento.

Punto Tres.- Estructura, Organigrama y futuro de la CONAPESCA

- Se nos recalco que sigue en proceso, y nos pidieron les diéramos algunos días para que ellos mismos puedan identificar y confirmar como quedara la estructura de la CONAPESCA, así mismo, se confirmó que para todo lo referente en la operatividad de las oficinas de Pesca y del personal será tratado con los Visitadores Regionales, en referencia a los temas de personal, vacaciones, pagos etc. es con el equipo de Recursos Humanos, y por lo que respecta a los temas meramente administrativos con la Jefatura de Administración

Punto Cuatro.- Estatus y planeación para Centros Acuícolas

- En este tema se les informó que estamos realizando un trabajo de propuesta para la rehabilitación de los centros acuícolas, comprometiéndose a tratar el tema con el responsable que es el Dr. Luis Miguel Flores Campaña. Ya se ingresó oficio para reunión.



SINDICATO DEMOCRÁTICO DE TRABAJADORES DE PESCA Y ACUACULTURA DE LA SADER



COMITÉ EJECUTIVO NACIONAL

Ing. Erik Márquez García
Secretario General

Lic. Miguel Ángel Mejía Guerras
Secretario de Trabajo y
Conflictos

C. Oswaldo Calzada Murguía
Secretario de Organización,
Actas y Acuerdos

M. en C. Daniel Aguilar Ramírez
Secretario de Formación Sindical,
Cultura y Asuntos Técnicos

C. Zaúl Zavala Clímaco
Secretario de Fomento de la Vivienda,
Prestaciones Económicas y Sociales

C. Roberto Hernández Vidal
Secretario de Finanzas y
Comunicación Interna

Biol. Alfredo Gabriel López Fabre
Secretario de Relaciones, Solidaridad
Y Comunicación Externa

Comisión Nacional Mixta de
Seguridad, Higiene y
Medio Ambiente en el Trabajo

C. Antonio Ramírez Balanzar
Vocal Propietario

Comisión Nacional Mixta de
Capacitación, Incentivos a la
Productividad y Becas

C. Isabel G. Calderón Castillo
Representante Propietario

Quim. Casimiro Ramírez Camarena
Representante Propietario

Comisión Nacional Mixta de
Estímulos y Recompensas

C. Rocío Lorena Sagrero Méndez
Representante Propietario

Órgano de vigilancia

C. Fernando Payan González
Presidente

Punto Cinco.- Pago pendiente por descuentos indebidos a compañeros de Sinaloa

- Se nos informó que sobre esta situación que se presentó en Sinaloa, ya lo está evaluando el órgano de control para validar, si no se cumplió con el debido proceso y de ser así, se realizara la devolución de estos descuentos, y de existir verificarse una responsabilidad de los trabajadores se continuara con el proceso

Punto seis.- Pago de traslado personal foráneo, gasolina para vehículos operativos.

- Se nos informó que se está realizando los pagos conforme se han enviado los soportes, y que existe un atraso en ello. Pedimos a los compañeros que estén en este caso, envíen a tiempo sus formas y nos den aviso para darle seguimiento.

Punto siete.- Estatus físico de instalaciones, oficinas y centros de trabajo, acciones y planeación de mejoras

- Se acordó enviar fotografías y evidencias de lo que se necesita para su evaluación, así mismo se acordó convocar a la Comisión Nacional de Seguridad e Higiene para realizar los recorridos establecidos en CGT

Punto ocho.- Posicionamiento y acciones en referencia a la revisión y modificación de CGT's

- Manifestaron estar de acuerdo con nuestra propuesta y solicitar al INAPESCA realizar las acciones en conjunto a la brevedad.

Compañeras y compañeros, sabedores somos que hay muchos otros temas pendientes, para ello se han ingresado diferentes oficios exigiendo se cumplan con nuestros derechos, sin embargo, no hemos tenido respuesta de las autoridades, es por ello, que solicitamos se manifestaran desde sus centros de trabajo, no buscamos la confrontación con las autoridades, pedimos ser atendidos y buscar soluciones conjuntas.

¡Ni un Paso Atrás!

Por un sindicato democrático y participativo

SIDTPA-SADER

11 febrero de 2020